

Proposition - Pilote

« Réfèrent-es violences conjugales en milieu professionnel »

Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités

(DDETS/DDFE 78)

CONSTAT ET ENJEUX

La lutte contre les violences faites aux femmes est une priorité érigée en Grande Cause Nationale depuis 2017. Mais, sept ans après le mouvement #MeToo et six ans après le Grenelle des violences conjugales, les faits de violences sexistes et sexuelles persistent.

Leur nombre, qu'il soit enregistré par les services statistiques de l'Etat ou relevé par les associations, demeure à des niveaux trop importants soit **272 400 victimes** recensées en 2024, dont 84 % de femmes.

Jeudi 20 novembre 2025, 4 féminicides ont été enregistrés en une seule journée (Doubs, Ardennes, Gironde et Gard)

Elles ont un impact direct sur la vie professionnelle et la productivité (18 jours de travail perdus par an en moyenne) et représentent un coût économique estimé à **3,6 milliards d'euros par an**.

A travers les médias et les journées dédiées, ces violences sont rendues de plus en plus visibles et audibles appelant à poursuivre l'action de chaque institution et à renforcer l'engagement de chacun pour lutter efficacement et collectivement contre ce fléau.

Les **entreprises** peuvent jouer un **rôle clé** en offrant un lieu de protection et en favorisant la **libération de la parole**

71 % des femmes sont actives en 2024 soit 14, 9 millions de femmes.

Dans les Yvelines

Les violences faites aux femmes ne concernent pas que le domaine du social et de la justice, elles constituent également un **enjeu public majeur, nécessitant :**

- Renforcement des dispositifs de détection et de prise en charge
- Formation des professionnels de tous les domaines pour repérer les signes,
- Coordination intersectorielle pour une réponse rapide et globale

Beaucoup d'avancées sont notables sur ce champ ces dernières années dans les Yvelines, à savoir notamment:

- la création et le soutien aux structures spécialisées d'accompagnement (women safe , la maison des femmes Calypso et l'étincelle) ;
- 300 places d'hébergement pour les femmes victimes et leurs enfants ;



- 20 place en direction d'auteurs de violentes conjugales ;
- des permanences itinérantes(bureau mobile) et d'aide aux victimes sur l'ensemble des Yvelines ;
- des berceaux inclusifs ;

A cet ensemble de réponses, s'ajoute les mesures de protection comme le téléphone grave danger (122 attributions en 2025) et le bracelet anti-rapprochement (14 Bar actifs).

ORIGINE ET AMBITIONS DU DISPOSITIF

Le projet proposé est inspiré du dispositif, lancé à la Réunion, en novembre 2024, dont le bilan est porteur d'espoir :

- **34 dirigeant-es** convaincu-es, ayant ainsi permis la sensibilisation de
- **62 référentes violences conjugales** en milieu professionnel, qui ont été en capacité d'accueillir efficacement la parole de
- **134 victimes** (soit 3,2 victimes en moyenne par référente active), dont **21% d'hommes**
- pour un **taux de satisfaction** des participantes de **100%**

Ce dispositif réunionnais a été primé localement et nationalement pour son caractère innovant et son impact sociétal.

OBJECTIFS DU PILOTE DANS LES YVELINES

- Sensibiliser **10/12 référent-es** en entreprise pour : **Écouter – Informer – Orienter les victimes**
- Créer un réseau animé et soutenu dans le temps

Les entreprises peuvent être de toute taille et les futurs référent-es de tout profil. Le critère principal est la motivation et l'envie de s'inscrire dans le projet.

POINTS DIFFERENCIANTS DE CE DISPOSITIF INEDIT

- ✓ Approche inclusive (protection des victimes, femmes comme hommes),
- ✓ Engagement à l'action (pas seulement sensibilisation) avec accompagnement dans le temps,
- ✓ Suivi et évaluation de l'impact (critères précis),
- ✓ Incitation des entreprises à aller plus loin (groupe de travail pour actions innovantes).

ORGANISATION ET CONTENU

Programme : atelier initial (1 journée), 2 ateliers de suivi (RETEX), animation régulière du réseau et animation du groupe de travail « entreprises »



Objectifs pédagogiques : connaître les mécanismes de la violence conjugale, comprendre le processus d'emprise et ses conséquences, savoir recueillir la parole et orienter vers les acteurs compétents

Dates clés : sensibilisation en juin 2026, RETEX en septembre, bilan en fin d'année

Protagonistes : **Anne-Laure ALBISETTI**, infirmière libérale, Présidente de l'URPS Infirmiers de l'Océan Indien, et, **Samantha NAHAMA**, Fondatrice de KOEKIPIA, en collaboration avec l'association Women Safe

Pour le groupe de travail avec les entreprises, il est attendu une animation et une formalisation de recommandations/bonnes pratiques à diffuser.

Différents thèmes pourront être abordés notamment la facilitation pour les absences pour les démarches administratives par exemple ou les questions de rémunérations (avance sur salaire par exemple) ou d'autres avantages (comme le 1% logement par exemple). La question de la santé devra être également abordée ainsi que le maintien en emploi. En temps utile, d'autres acteurs pourront être sollicités comme les services de santé au travail, les représentants du personnel ou tout autre expert en capacité d'éclairer nos échanges.

BUDGET

Le budget global du dispositif est de **10 760€**.

Il est envisagé d'avoir un cofinancement public-privé de cette initiative citoyenne dont l'objet est de faire bouger les lignes en ayant un impact positif sur la vie des victimes, salarié-es d'entreprise, en engageant et transformant la société mais pour lancer le projet un financement public a été retenu pour amorcer les actions futures.

INDICATEURS D'EVALUATION DU PROJET

Nombre de référent-es sensibilisé-es, taux de satisfaction, nombre de victimes accompagnées et orientées, typologie des violences et précisions sur les orientations

